



**WIJ ZOEKEN
EEN
COLLEGA!**

**Word jij onze nieuwe
“medewerker
opvoedingsondersteuning”?**

AANBOD :

- tewerkstelling in ruime regio Waasland
- contract bepaalde duur, indiensttreding zo snel mogelijk, tot en met 23/12/2026
- tewerkstellingspercentage 50%
- verloning volgens P.C. 319.01 barema 1bc

LAAT VAN JE HOREN !

Mail je CV en motivatiebrief ten laatste op 17/6/2026 om 9u00 naar info@keerkring.be.

Sollicitatiegesprekken zullen doorgaan op maandag 29/6/2026.

Meer info? Mail of bel Kirsten Tiebos: info@keerkring.be of 03 755 00 71.

vzw De Keerkring
Plezantstraat 165/1
9100 Sint-Niklaas
www.keerkring.be

Hou je van een **gevarieerd** takenpakket met veel **verantwoordelijkheid** over je eigen planning? Ben je op zoek naar een job in het **Waasland**? Wil je terecht komen in een **ondersteunend** en **krachtgericht team** met ruimte voor **persoonlijke groei**? Heb je zin om met **ouders en hun vragen** te werken, en met **partners in het werkveld**? Beschik je over een gezonde dosis **zelfreflectie** en ben je bereid om **bij te leren**? Dan zijn wij op zoek naar jou!

GEVRAAGD :

- beschikken over rijbewijs B en auto
- bachelordiploma richting menswetenschappen
- kennis van het MS officepakket
- geschikte basishouding:
 - *groot empathisch en empowerend vermogen: geen pasklare antwoorden of oplossingen bieden, maar ouders zelf tot oplossingen laten komen via gesprek*
 - *een punctuele en professionele houding*
 - *flexibel omgaan met inhoud en strategie*
 - *diplomatisch en oprecht*
 - *open en respectvol, meerzijdig partijdig*

gedetailleerde functieomschrijving op volgende blz. =>

TAAKOMSCHRIJVING:

- de groepswerker ondersteunen tijdens en naast de Oudergroepen
- individuele ondersteuning van ouders waar nodig
- samenwerken met lokale medewerkers en partners Huizen van het Kind

VAARDIGHEDEN:

- sterke communicatieve vaardigheden in contacten met collega's, ouders & andere organisaties, bewust zijn/worden van de effecten van eigen communicatiegedrag op anderen
- observeren en analyseren van groepssituaties
- analytisch vermogen: snel kunnen inschatten wat de kern van een opvoedingsvraag of -probleem is
- de capaciteit om methodisch te kunnen werken en vorm te kunnen geven aan een vraaggerichte werkwijze
- beschikken over sociale vaardigheden en strategisch inzicht t.b.v. netwerkontwikkeling

PLUSPUNTEN: ERVARING IN / KENNIS VAN:

- werken vanuit een systeemtheoretische visie & communicatietheorie (Watzlawick)
- groepsdynamica
- werken met ouders die leven in kwetsbare omstandigheden
- theorie en praktijk van opvoeding en ontwikkeling van kinderen (0-24 j) & opvoedingsondersteuning
- inzicht in de meest voorkomende opvoedingsvragen en factoren die daarop inwerken
- werken met diverse doelgroepen en gezinsvormen
- netwerkontwikkeling met organisaties uit de omgeving & kennis van de sociale kaart